



ACTA No. 07			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de selección de aspirantes del Banco de Instructores que cumplen con el perfil y los requisitos para la contratación 2026 según lineamientos para la contratación de instructores de los programas de formación Regular vigencia 2026.			
CIUDAD Y FECHA:	Tuluá, 26 de enero de 2026	HORA INICIO: 10:00 A.M.	HORA FIN: 2:00 P.M.
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de Juntas Subdirección	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Valle – Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Pre-selección de los aspirantes del Banco de Instructores 2026 que se postularon a las nuevas convocatorias según lineamientos para la contratación del programa de formación Regular vigencia 2026.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Pre-seleccionar a los aspirantes del Banco de Instructores de los programas regulares que se postularon a las nuevas convocatorias del Banco de Instructores 2026, para efectos de contratación, de acuerdo con lo establecido en las Circulares 3-2025-000233 y 3-2025-000255, así como en el Acta No. 030 del Comité de Dirección de la Regional Valle, mediante la cual se analizaron y aprobaron los criterios objetivos para la preselección.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Pre-selección de los aspirantes del Banco de Instructores que cumplen con el perfil y los requisitos para la contratación 2026 según lineamientos para la contratación de instructores de los programas de formación: Regular vigencia 2026. Con base en las postulaciones realizadas en los nuevos perfiles publicados por el Centro de Formación, acorde a las necesidades requeridas para el cumplimiento de las metas de formación registradas en el aplicativo de Planeación Indicativa y teniendo en cuenta que mediante la Circular 3-2025-000233 fechada el 24 de octubre de 2025 y el alcance de la circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, así mismo, la Circular C.I.(IMG)-01-3-2025-000093-(1)-16060 del 25 de abril de 2025, Resolución 1-000249 DE 2025; Se imparte directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 (Artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993); en el punto 3 se brindan lineamientos para los contratos de prestación de servicios de Instructor. Igualmente, lo dispuesto por los artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, la			



contratación de Instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores; por lo tanto, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2026, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según los lineamientos de la misma circular.

Que de acuerdo con el artículo 2 de la Resolución 2154 de 2024, se delegó en los Subdirectores de Centro de Formación los contratos y convenios del respectivo Centro de Formación la ordenación del gasto y la competencia para realizar en todo tipo de contratos y convenios, las actuaciones contractuales y convencionales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía, dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área.

Que para determinar la planeación indicativa del centro de formación se tuvo en cuenta:

- a) La caracterización tecnológica del Centro, asociada a las necesidades del sector productivo, desarrollo del municipio y poblaciones de influencia de este.
- b) El plan tecnológico del Centro.
- c) Los lineamientos de contratación señalados en el Plan Operativo Anual del SENA – POA y el Plan de Acción.
- d) Oferta Indicativa.
- e) Las metas de formación establecidas.
- f) El análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida.
- g) Los recursos disponibles asignados para la vigencia 2025 y proyección 2026.

El Centro Latinoamericano de Especies Menores – CLEM, con corte a 31 de diciembre de 2025, registra una planta de 101 servidores, de los cuales 75 (74,26%) desempeñan funciones de formación como instructores, 09 (8,91%) ejercen labores como trabajadores oficiales y 17 (16,83%) cumplen funciones administrativas en las distintas áreas del Centro.

ÁREA	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS
Auxiliar	1
Trabajadores oficiales	9
Subdirector	1
Técnicos	1



Oficinista	1
Secretaria	2
Profesional	11
Instructor	75
TOTAL	101

Se posee actualmente 4 profesionales y 2 técnicos en vacancia temporal.

Las metas 2026 para los programas de formación titulada son:

Metas Formación Profesional Integral	META 2026	CUPOS PASAN	2026
Tecnólogos Regular - Presencial	1.882	1.162	720
Tecnólogos Regular - Virtual	2.508	1.458	1.050
Tecnólogos Regular - A Distancia	55	55	-
Tecnólogos CampeSENA	106	46	60
Tecnólogos Full Popular	15	-	15
SubTotal Tecnólogos (E)	4.566	2.721	1.845
EDUCACION SUPERIOR (=E)	4.566	2.721	1.845
Operarios Regular	148	23	125
SubTotal Operarios (B)	148	23	125
Auxiliares Regular	267	72	195
Auxiliares CampeSENA	35	-	35
SubTotal Auxiliares (A)	302	72	230
Técnico Laboral Regular - Presencial	1.452	1.048	404
Técnico Laboral Regular - Virtual	804	330	474
Técnico Laboral CampeSENA	304	215	179
Técnico Laboral Full Popular	35	20	15
Técnico Laboral Articulación con la Media	6.000	3.701	2.299
SubTotal Técnico Laboral (C)	8.595	5.314	3.371
Profundización Técnica (T)	30	-	30



TOTAL FORMACIÓN LABORAL (D=A+B+C+T)	9.075	5.409	3.756
TOTAL FORMACION TITULADA (F = D+E)	13.641	8.130	5.601

Teniendo en cuenta lo anterior, el Subdirector (E) Jorge Iván Noguera Jiménez conformó el Comité de Verificación de Requisitos del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA CLEM, para la contratación de instructores 2026 mediante Resolución 76-10463 del 28 de noviembre de 2025 y con soporte en el Acta 030 del 26 de noviembre de 2025. El Comité quedo conformado por los siguientes miembros:

Cargo	Nombre	Documento
Designado por el Subdirector (E)	María Eugenia García Londoño	66.711.667
Coordinador Académico	Paula Andrea Urbano Gómez	29.180.355
Instructor	Asbleidy Villegas Barrera	52.477.839
Bilingüismo	Christian Andrés Cuero Gamboa	1.116.256.886

El Comité de Verificación teniendo en cuenta los criterios objetivos establecidos procede a efectuar la pre-selección de las hojas de vida de los aspirantes que cumplen con los perfiles en el Banco de Instructores de la APE, según el procedimiento establecido mediante Resolución 76-10463 del 28 de noviembre de 2025 y con soporte en el Acta 030 del 26 de noviembre de 2025; Circular 3-2025-000233 fechada el 24 de octubre de 2025 y el alcance de la circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, así mismo, la Circular C.I.(IMG)-01-3-2025-000093-(1)-16060 del 25 de abril de 2025 y los demás lineamientos derivados de la misma; por lo tanto, la contratación de los instructores en 2026 se realizará siguiendo el procedimiento establecidos en dichos lineamientos, de acuerdo con el esquema de publicación de perfiles según las necesidades de los Centros de Formación Profesional.

Teniendo en cuenta la Circular 01-3-2025-000233 de 24 de octubre del 2025 y la Circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, con soporte en el Acta 030 del 26 de noviembre de 2025; que comprende:

1. **Criterio de selección – priorizado:** protección constitucional, población étnica, arraigo y población vulnerable.
2. **Perfil del Instructor:** cumple con lo establecido en el diseño curricular (requisitos académicos), cumple con lo establecido en el diseño curricular (labores de docencia) y cumple con lo establecido en el diseño curricular (ejercicio de la profesión u oficio).



Teniendo en cuenta todo lo anterior, El Centro de Formación requiere nuevos perfiles, por lo tanto, según los lineamientos se abrieron las nuevas convocatorias a partir del 20 de enero y hasta el 21 de enero 2026.

¡OYE ASPIRANTE!
POSTULATE

Requisitos Académicos:
PROFESIONAL EN ENFERMERÍA
Experiencia laboral y/o especialización:
- MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES.
- MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN

En el Banco de Instructores
2026

¡Forma parte de nuestro equipo!
Inscribe tu hoja de vida
ape.sena.edu.co/

**Abierto del 20 de enero de 2026
al 21 de enero de 2026**

¡OYE ASPIRANTE!
POSTULATE

Requisitos Académicos:
PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA, Y ANTROPÓLOGO(A) O SOCIOLOGO(A)
Experiencia laboral y/o especialización:
PROFESIONALES DE SALUD
MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD Y/O SALUD PÚBLICA.
MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE,
PARA ANTROPÓLOGO O SOCIOLOGO: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON TRABAJO COMUNITARIO, GRUPOS RURALES Y ÉTNICOS.

En el Banco de Instructores
2026

¡Forma parte de nuestro equipo!
Inscribe tu hoja de vida
ape.sena.edu.co/

**Abierto del 20 de enero de 2026
al 21 de enero de 2026**

Se realiza el proceso de pre-selección de los aspirantes que se postularon a las vacantes específicas para la vigencia 2026 a través de la plataforma APE. Esta revisión se realizó considerando los criterios previamente establecidos, garantizando el cumplimiento del perfil requerido y las necesidades de nuestro Centro de Formación.

**REGULAR**

Oferta	Perfil Instructor	Tipo y número documento	Nombre
72000	PROGRAMA: AUXILIAR PROMOTOR DE SALUD COMPETENCIA: ORIENTA PERSONAS EN SALUD Requisitos Académicos: PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA. Y ANTROPÓLOGO(A) O SOCIÓLOGO(A) Experiencia laboral y/o especialización: PROFESIONALES DE SALUD MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD Y/O SALUD PÚBLICA. MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE. PARA ANTROPÓLOGO O SOCIÓLOGO: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON TRABAJO COMUNITARIO, GRUPOS RURALES Y ÉTNICOS.	CC - 52849782	CELIMA FRANCY BOBADILLA RESTREPO
72000	PROGRAMA: AUXILIAR PROMOTOR DE SALUD COMPETENCIA: ORIENTA PERSONAS EN SALUD Requisitos Académicos: PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA. Y ANTROPÓLOGO(A) O SOCIÓLOGO(A) Experiencia laboral y/o especialización: PROFESIONALES DE SALUD MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD Y/O SALUD PÚBLICA. MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE. PARA ANTROPÓLOGO O SOCIÓLOGO: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON TRABAJO COMUNITARIO, GRUPOS RURALES Y ÉTNICOS.	CC - 66662214	ANA MARIA MOLINA ORTEGA
68052	PROGRAMA: TÉCNICO EN ENFERMERÍA COMPETENCIA: Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud Requisitos Académicos: PROFESIONAL EN ENFERMERÍA Experiencia laboral y/o especialización: - MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES. - MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN	CC - 1116259619	MAIRA ALEJANDRA CASTILLO MAZO



68052	<p>PROGRAMA: TÉCNICO EN ENFERMERÍA</p> <p>COMPETENCIA: Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud</p> <p>Requisitos Académicos:</p> <p>PROFESIONAL EN ENFERMERÍA</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización:</p> <ul style="list-style-type: none"> - MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES. - MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN 	CC - 1116241590	DIANA ISABEL HOYOS PEREZ
68052	<p>PROGRAMA: TÉCNICO EN ENFERMERÍA</p> <p>COMPETENCIA: Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud</p> <p>Requisitos Académicos:</p> <p>PROFESIONAL EN ENFERMERÍA</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización:</p> <ul style="list-style-type: none"> - MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES. - MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN 	CC - 66727998	OMAIRA ANDREA MONTOYA HENAO
68052	<p>PROGRAMA: TÉCNICO EN ENFERMERÍA</p> <p>COMPETENCIA: Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud</p> <p>Requisitos Académicos:</p> <p>PROFESIONAL EN ENFERMERÍA</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización:</p> <ul style="list-style-type: none"> - MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES. - MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN 	CC - 1116263441	ERIK VANESA GIRON GARCIA

Total, aspirantes pre-seleccionados, seis (6) para el programa Regular.

Diseño Curricular

Banin	Programa	Competencia	Perfil	Aspirante
62866	PRODUCCION AGROPECUARIA	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	"Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: profesionales en programas de formación relacionados con los procesos de gestión agropecuaria, tales como administradores de empresas y ciencias afines y/o ingenieros agrónomos y/o ingenieros agrícolas y/o ingenieros ambientales y/o tecnólogos en producción	Harold Julian Perez



			agrícola y/o riego drenaje y manejo de suelos y /o técnicos en producción agropecuaria o áreas afines con el sector. Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión"	
68091	PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES	CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA	<p>Perfil requerido: Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Médico Veterinario Zootecnista, Médico Veterinario, Zootecnista Tecnólogo en producción de especies menores, Tecnólogo en Producción Pecuaria o afines Administrador de empresas agropecuarias, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniero de Alimentos o tecnólogos en áreas afines, Experiencia Laboral: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. Especialista o experto en nutrición animal, sanidad animal, producción pecuaria, desarrollo rural, formulación de proyectos, Opción 2 REQUISITOS ACADÉMICOS: MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, ZOOTECNISTA, MÉDICO VETERINARIO. EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO DOS AÑOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO COMPETENCIAS: ESTABLECIMIENTO DE UNIDADES DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR, ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL CON BASE EN COMPETENCIAS, DE MANERA PRESENCIAL Y DESESCOLARIZADA UTILIZANDO LAS TICS. Opción</p>	Diana Marcela Ayala

Total, aspirantes pre-seleccionados, dos (2) para DISEÑO CURRICULAR.

CONCLUSIONES

El Comité de Verificación remite el Acta de aspirantes pre-seleccionados después de revisar los parámetros de pre-selección según los lineamientos establecidos y teniendo en cuenta la información migrada desde la APE, los criterios fueron el perfil según los documentos soportados en la Agencia Pública de Empleo y conforme a lo dispuesto en el Acta No. 030 del 26 de noviembre de 2026:


Item	Criterios Objetivos Pre-selección Aspirantes - Banco de Instructores	
1	Cumplimiento oportuno y adecuado de las obligaciones contractuales en las Vigencias anteriores	<p>El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección de Formación.</p> <p>Cumplimiento a satisfacción de las obligaciones contractuales certificado en el informe final de supervisión.</p>



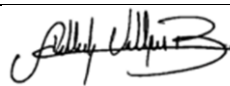
2	Perfil Mínimo	Cumplimiento del perfil establecido en el diseño curricular. Nivel Académico y experiencia (Experiencia Técnica específica y como instructor SENA).
3	Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional	En el Centro de formación. En otros centros SENA. *Nota: En caso de que se haya agotado la lista de aspirantes del banco de instructores para el perfil y que no se haya cubierto esa necesidad, se tendrá en cuenta los aspirantes que no hayan tenido vinculación con el SENA, para lo cual se verificará el cumplimiento de esos criterios.

De acuerdo con lo anterior, una vez se realice la revisión de las necesidades y el presupuesto asignado por parte del subdirector se realizará la selección por perfiles que cumplen según necesidades de Centro y posteriormente se procederá a realizar el alistamiento, revisión y los ajustes necesarios de los estudios previos para la contratación teniendo en cuenta los lineamientos impartidos desde la Dirección General y Regional atendiendo las necesidades antes mencionadas del Centro de Formación, para la ejecución y cumplimiento de metas en la vigencia 2026.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRU EBA (SI/N O)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
María Eugenia García Londoño	Coordinadora Formación Profesional	SI	N/A	
Paula Andrea Urbano Gómez	Coordinadora Académica Titulada Virtual	SI	N/A	



	Complementaria AVA			
Asbleidy Villegas Barrera	Instructora CLEM	SI	N/A	
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXO				